

UNIVERZALNOST PRIMJENE MODELA UKR

Ubiti dvije muhe jednim udarcem je uspjeh.

A kakav je to tek uspjeh ako se jednim udarcem ubiju sve "muhe" i to može učiniti svaki prosječan pojedinac?

Jedan od najvećih benefita primjene Modela UKR je u njegovoj univerzalnoj primjeni.

Model UKR se uvijek koristi na isti način - nema nikakvih specifičnih primjena s obzirom na nešto ili nekoga. Postoji samo **JEDNA JEDINA** varijanta korištenja Modela UKR.

Primjena Modela UKR je univerzalna bez obzira na:

1. Područje djelovanja,
2. Korisnici,
3. Trenutačno stanje,
4. Ciljevi.

UNIVERZALNOST JE NAJUČINKOVITIJI ELEMENT ZA POVEĆANJE UČINKOVITOSTI.

1. Područja djelovanja

Bez obzira koji je predmet interesa – način djelovanja je isti.

Bez obzira radi li se o marketingu, prodaji, IT, zdravstvu, bilo koja proizvodnja i usluga, poljoprivredi, politici, profesionalnoj karijeri, obrazovanju, istraživanju, projektiranju, humanitarnoj djelatnosti, transportu, farmaciji, sportu, ... način djelovanja je isti za bilo koje područje djelovanja.

2. Korisnici

1. Bez obzira na pojedinca koji je korisnik Modela UKR - način djelovanja tijekom primjene Modela UKR je za svakog pojedinca isti.

Svaki pojedinac **na potpuno isti način** koristi Model UKR bez obzira na posao koji radi i bez obzira na svoje zanimanje i trenutačne kompetencije.

Rukovoditelji, menadžeri, profesori, treneri, liječnici, političari, poljoprivrednici, prodavači, zaposlenici u marketingu i PR-u, lobisti, sportaši, slobodni umjetnici, učenici i studenti, projekt menadžeri, informatičari, volonteri, umjetnici, novinari, dužnosnici, ... i svi ostali koji ovdje nisu nabrojani rade svi na potpuno isti način.

2. Kada se u bilo kojem zajedništvu (grupe, organizacije i zajednice) donese odluka o primjeni Modela UKR - baš svi djeluju na isti način bez obzira koje je zajedništvo i koja je funkcija (uloga pojedinaca).

U tvrtki, obrtu, sektoru, odjelu, grupi, udruzi, političkoj stranci, instituciji, općini, gradu, županiji, ministarstvu, obitelji, ... svi će djelovati na potpuno isti način.

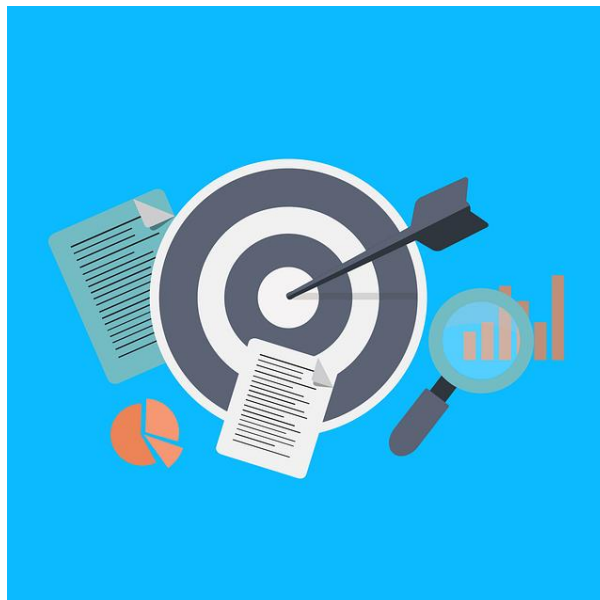
3. Trenutačno stanje

Bez obzira je li stanje krize ili je trenutačni interes razvoj ili se pokreće novo djelovanje - postupanje je ISTO bez obzira na specifičnost željenih ciljeva s obzirom na određeno stanje:

- Kriza: Prevladati je.

- Razvoj: Uspješan prema planiranom.

- Pokretanje novoga: Kontinuirano povećanje rezultata (skalabilnost).



4. Ciljevi

Bez obzira na postavljene ciljeve - postupanje je isto.

Veći ciljevi traže veći angažman resursa, a ne drugačiji način djelovanja.

Naravno, primjena Modela UKR pod većim angažmanom resursa podrazumijeva **dominantno trošenje mekih resursa** (vrijeme, znanje i sastanci) u odnosu na tvrde resurse (materijalni, financije i ljudski resursi).

Više o mekim resursima pogledajte u autorovom članku "**MEKI RESURSI - INOVATIVNA STRATEGIJA ZA IZVRSNOST**" koji se nalazi u Dropbox folderu "**MUI PLANIRANJE IME I PREZIME / MUI RESURSI**".

Što se dobiva univerzalnošću primjene Modela UKR?

- Ne treba nikakvo usklađenje u djelovanju s drugima jer svi rade na isti način,
- Lako je vrednovati postignuća jer su svi u istim okvirima (rade prema istoj proceduri),
- Svatko može lako kontrolirati druge jer i oni rade na isti način,
- Svi rade po najboljem rješenju,
- Trenutačno se utvrđuje gdje je KČU (kritičan čimbenik uspjeha) - trenutačno najveći problem,
- "Iz aviona" se vidi tko ne radi prema dogovorenoj i prihvaćenoj proceduri i time stvara štetu,
- Lako se kontrolira cijeli proces kod pojedinaca kao i kod hijerarhijskih nivoa bez obzira koliko ih ima,
- Stečena iskustava drugih su lako svima razumljiva,
- Pojedinci mogu pomagati drugima iako su u drugim područjima djelovanja / temama,
- Novozaposleni se ubrzano približavaju provedbi onih koji imaju daleko više iskustva,
- Vrijeme za samostalno preuzimanje poslova se dramatično smanjuje,
- Zamjena je do kraja kvalitetna jer je način traženja rješenja isti za sve,
- Prelazak na novo radno mjesto je kraće i dostupna je podrška drugih.

ZAKLJUČAK

Ima li razlike u učinkovitosti i produktivnosti kod pojedinaca i zajedništva ako djelujemo:

1. Svako radi na svoj način - uvijek je različito i nije zapisano,
2. Svi rade na isti način i sve je unaprijed zapisano,

Naravno, ovdje i nije potreban decidiran odgovor jer je jasno kako je neusporediva razlika između 1. i 2.:

- Stanje 1. je konstantno stvaranje novih problema, a djelomično rješavanje postojećih problema i to najčešće s kašnjenjem.
- Stanje 2. kontinuirano i sustavno dovodi do povećanja učinkovitosti i produktivnosti stvaranjem novih vrijednosti.

Objašnjenje je jednostavno:

- Stanje 1. je improvizacija,
- Stanje 2. (Model UKR) je unaprijed definirani model univerzalne primjene.

Sadržaj je prenijet iz knjige „UPRAVLJANJE KRIZOM I RAZVOJEM“, autora Milana Grkovića © 2021.

Knjiga „UPRAVLJANJE KRIZOM I RAZVOJEM“ u cijelosti prikazuje **Model UKR – Upravljanje krizom i razvojem**.

Knjigu i prateće sadržaje možete preuzeti na linku

<http://www.portalalfa.com/index.php/component/jdownloads/download/71-model-ukr-verzija1/>

Knjiga je **BESPLATNA** za preuzimanje i primjenu.

Uputu za preuzimanje početnog seta UKR sadržaja s Interneta i početak primjene Modela UKR možete preuzeti na linku:

http://www.model-ukr.portalalfa.com/preuzimanja/uputa_za_preuzimanje.docx

#modelukr #ukr #kriza #razvoj #startup #mui #portalalfa #milangrković



KOMUNIKACIJA S AUTOROM KNJIGE

Mobitel:		385 99 280 4210
Email		alfa@portalalfa.com
LinkedIn		www.linkedin.com/in/milangrkovic
Skype		milan.grkovic
Twitter		www.twitter.com/milangrkovic
Facebook		www.facebook.com/mgrkovic
Internet	PORTAL ALFA Koristite Internet obrazac za komunikaciju s autorom knjige	model-ukr.portalalfa.com/komunikacija