

INOVATIVNA RJEŠENJA MODELA UKR

Da bi nešto bilo najbolje rješenje – mora biti inovativno.

Inovativno znači rješavati na drugačije načine nego do sada uz postizanje boljih rezultata.

Lako je utvrditi kako je **Model UKR – Upravljanje krizom i razvojem** ispunjen brojnim inovativnim elementima koji mu daju atribut konačnog rješenja za postizanje željene izvrsnosti.

Željena izvrsnost je unaprijed definirani proces postavljanja i postizanja ciljeva na optimalan način.

Evo u nastavku dio inovativnih elemenata Modela UKR s kratkim opisom:

1. Disruptivnost

Disruptivno znači potpuno drugačije od postojećega.

Model UKR je disruptivna tehnologija prevladavanja krize, uspješnog razvoja i učinkovitog pokretanja novoga.

Disruptivno znači:

- Potpuno drugačije od postojećih rješenja na tržištu,
- Manje raditi, a postizati veće rezultate,
- Puno inovativnih elemenata,
- To je konačno najbolje rješenje,
- Prilagođeno prosječnom korisniku,
- Cjelovito rješenje,
- Univerzalna primjena,
- Samo jedan način djelovanja,
- Mjerljivost rezultata u odnosu na uloženi rad (ROI),
- Do kraja pojednostavljeno rješenje,
- Kontrolabilno bez ometanja,
- Omogućava skokovit razvoj.



2. Skalabilno

Rezultat primjene Modela UKR je skalabilan.

„Skalabilnost označava mogućnost rasta, a da se pri tome zadrže sva osnovna svojstva i funkcije. Skalabilna tvrtka je ona koja može održavati ili poboljšavati profitne marže dok se obujam prodaje povećava.

Pojednostavnjeno, troškovi skalabilnog projekta moraju rasti linearnom progresijom, dok prihodi moraju rasti eksponencijalno.

Nema rizika - odmah se vidi je li to najbolje rješenje.“

Navedeni sadržaj je preuzet s linka: <https://privredni.hr/skalaranje-nacin-poboljsavanja-profita-i-prodaj>

3. Nema nikakvih preduvjeta za početak primjene Modela UKR

Primjena Modela UKR za svakog prosječnog pojedinca može početi odmah - samo koristeći upute (doslovno onako kako je napisano).

Može li biti učinkovitije djelovanje ako svaki pojedinac koji je obveznik primjene Modela UKR dobije sve napisano što treba činiti?



4. Virtualno upravljanje

Cjelokupnim procesom primjene Modela UKR za pojedince i svaki oblik zajedništva (grupe, organizacije i zajednice) moguće je upravljati virtualno (na daljinu) pomoću računala, laptopa, tableta i mobitela. Za virtualno upravljanje Modelom UKR ne treba nikakav poseban softver - koriste se postojeće informatičke aplikacije koje su u potpunosti besplatne i uz osnovna informatička znanja.

5. Dominantna uporaba mekih resursa vs. tvrdih resursa

Kako bi se postizali planirani ciljevi na optimalan način, u procesu traženja rješenja koriste se dominantno **meki resursi** (vrijeme, znanje i sastanci) vs. **tvrdi resursi** (materijalni, financije i ljudski resursi). Ako su dobro strukturirani – mekih resursa nikada neće nedostajati.

6. Potrebne teme

Svako područje djelovanja ima definiran broj sastavnica koje su zovu **potrebne teme**. Samo kada znamo sve potrebne teme, možemo učinkovito upravljati područjima u kojima djelujemo. Upravljanje potrebnim temama je definitivno inovativni element Modela UKR.

7. Ključna djelovanja

Kako bi djelovanje bilo što učinkovitije nije ključno samo da nešto radimo, ključno je da radimo prave stvari na pravi način i u pravo vrijeme.

U Modelu UKR je definirano pet (5) **ključnih djelovanja** koja imaju najviše udjela u procesima postizanja ciljeva:

1. Proizvodi upravljanja (planovi, zadaci, odluke, stjecanje kompetencija, izvješća i poboljšanja),
2. Rješavanje problema (upravljanje s negativnim stanjima),
3. Procedure,
4. Delegiranja,
5. Sastanci.

Ovih pet (5) ključnih djelovanja dominantno određuju koje potrebne aktivnosti treba provesti kako bi se planirani ciljevi postigli na optimalan način.

8. Cjelovita slika

Baš svaki element Modela UKR je cjelovito prikazan sa svojim sastavnicama (elementi, dijelovi, ...) i to je jedini način da možemo s njima učinkovito upravljati.

Ako nemamo cjelovitu sliku – djelovanje će neizostavno biti **improvizacija** koja baš uvijek daje rezultate koji su daleko manji od potencijala, potreba i želja.

9. Definiranost

U Modelu UKR je doslovno sve do kraja unaprijed definirano i nema nikakvih alternativnih rješenja:

- Ništa ne nedostaje,
- Ništa nije suvišno,
- Redoslijed djelovanja je jednoznačno definiran.

To je fenomenalno jer praktički svaki korisnik Modela UKR može biti trener / kontrolor drugima ako za to ima potreba i interesa.

10. Primjenjivost

Primjenjivost Modela UKR nema nikakvog ograničenja. Prevladavanje krize, uspješan razvoj i učinkovito pokretanje novoga se primjenjuje na isti način.

11. Univerzalnost

Nema baš ni jednog izuzetka i baš svi rade na univerzalni (isti) način.

Više pogledajte u temi „**UNIVERZALNOST PRIMJENE MODELA UKR**“ na 69. str. knjige.

12. Upravljačke kompetencije su fokus djelovanja

Stjecanje odgovarajućih upravljačkih kompetencija je prioritet u djelovanju pojedinaca:

1. Planiranje,
2. Organiziranje,
3. Vođenje,
4. Upravljanje ljudskim resursima,
5. Kontrola,
6. Unapređenja.

Lako, jednostavno i brzo je za dokazati kako su **nedostajuće upravljačke kompetencije** glavni uzrok zašto se kriza uspješno ne prevladava, zašto je razvoj neuspješan, a pokretanje novoga brzo / često završi neuspjehom.

13. Sve se radi u jednom dokumentu

Ovakvo rješenje dovodi do brzog početka učinkovitog (punog) planiranja. To je komocija za korisnika što ne mora puno "mudrovati" jer je sve definirano i nadasve je laka kontrola provedbe.

Sadržaji su povezani s brojnim linkovima i klikom se stiže na potrebni sadržaj i časkom se vraća nazad.

Sve je dokumentirano i arhivira se uz minimalno angažmana.

14. „KAKO?“ vs. „ŠTO?“

Suština uspješne primjene Modela UKR je u fokusu na proces (kako?), a ne na temu / predmet djelovanja (što?).

„**KAKO?**“ je isto za sve, a „**ŠTO?**“ je specifično za svakog korisnika.

15. Stvaraju se realni uvjeti za manji broj sati rada

Kada se iz svakodnevnog djelovanja isključi improvizacija, nema više ishitrenih intervencija da se privremeno i najčešće djelomično ukloni pojedinačno negativno stanje i time se značajno oslobađa slobodno vrijeme za druge (važnije) aktivnosti ili za sebe.

- Zašto raditi punih osam (8) sati dnevno i postizati učinak X?
- Bolje je raditi šest (6) sati dnevno i imati učinak najmanje 20 % veći od X!

16. Vrednovanje postignuća primjenom Modela UKR je do kraja mjerljivo i objektivno

Evo "samo" dva (2) primjera lake, jednostavne i brze mjerljivosti postignuća primjene Modela UKR:

1. Poštivanje / nepoštivanje procedure "POTREBNA DJELOVANJA" je odmah uočljivo kao i rezultati koje će iz toga proizaći.

2. Broj napravljenih i primijenjenih uradaka ključnih djelovanja (proizvodi upravljanja, riješeni problemi, napravljene procedure, delegirani zadaci i upravljanje sastancima) tjedno, mjesečno, kvartalno, ... odmah daje uvid koliko je korisnik angažiran u odnosu na potrebno.

Naravno, moguće je vrednovati pojedinačno svakog korisnika kao i kroz zajedništvo (od dolje prema gore).

NAPOMENA

U pojedinim dijelovima knjige bit će specificirano naznačeni i **dodatni inovativni elementi** Modela UKR, a koji nisu spomenuti u ovoj temi.

ZAKLJUČAK

Lako, jednostavno i brzo je za utvrditi kako je Model UKR zbog svojih brojnih inovativnih elemenata jedinstvenog pristupa i na svjetskom tržištu edukacija.

Upravo izrečena tvrdnja za vas znači kako u rukama imate knjigu koje je konačno rješenje za univerzalno stjecanje kontinuirane izvrsnosti kroz postavljanje i postizanje željenih ciljeva na optimalan način. A sada kada u rukama imate konačno rješenje – vjerujem kako ćete ga u potpunosti i koristiti.

Sadržaj je prenijet iz knjige „UPRAVLJANJE KRIZOM I RAZVOJEM“, autora Milana Grkovića © 2021.

Knjiga „UPRAVLJANJE KRIZOM I RAZVOJEM“ u cijelosti prikazuje **Model UKR – Upravljanje krizom i razvojem**.

Knjigu i prateće sadržaje možete preuzeti na linku

<http://www.portalalfa.com/index.php/component/jdownloads/download/71-model-ukr-verzija1/>

Knjiga je **BESPLATNA** za preuzimanje i primjenu.

Uputu za preuzimanje početnog seta UKR sadržaja s Interneta i početak primjene Modela UKR možete preuzeti na linku:

http://www.model-ukr.portalalfa.com/preuzimanja/uputa_za_preuzimanje.docx

#modelukr #ukr #kriza #razvoj #startup #mui #portalalfa #milangrković



KOMUNIKACIJA S AUTOROM KNJIGE

Mobitel:		385 99 280 4210
Email		alfa@portalalfa.com
LinkedIn		www.linkedin.com/in/milangrkovic
Skype		milan.grkovic
Twitter		www.twitter.com/milangrkovic
Facebook		www.facebook.com/mgrkovic
Internet	PORTAL ALFA Koristite Internet obrazac za komunikaciju s autorom knjige	model-ukr.portalalfa.com/komunikacija